

Corticeira Amorim

Anexo à Política de Remunerações

Critérios e metas relativas ao Índice de Sustentabilidade | ESG

Triénio de 2024-2026

(Anexo relativo aos critérios e metas do Índice de Sustentabilidade | ESG aprovado na Assembleia Geral de Acionistas de 6 de maio de 2025, sob proposta formulada pela Comissão de Nomeações, Avaliação e Remunerações)

Critérios e metas relativas ao Índice de Sustentabilidade | ESG

1. Para a remuneração variável ANUAL:

- a) **Ano 2024** – Critérios e metas relativas ao Índice de Sustentabilidade | ESG estabelecidas pela Corticeira Amorim para o triénio 2022-2024, que foram aprovados juntamente com a Política de Remunerações para 2024-2026 na Assembleia Geral de 22.04.2024 (Anexos I e II), a saber:

REM. VARIÁVEL ANUAL - INDICADORES - KPI ESG	Meta p/ 2024	Ponderação
% de Energia Verde (energia elétrica/electricidade renovável controlada)	10%	20,00%
Igualdade de Género (Mulheres trabalhadoras vs Homens trabalhadores)	26%	20,00%
Eficiência energética	>2%/ano	20,00%
Formação (trabalhadores e trabalhadoras com formação)	95%	20,00%
Produtividade (calculada como Valor Acrescentado Bruto per capita no total de empregados da Corticeira Amorim)	Evolução anual positiva	20,00%

- b) **Anos 2025 e 2026** – Critérios e metas relativas ao Índice de Sustentabilidade | ESG estabelecidas pela Corticeira Amorim para o triénio 2025-2027 para todos os colaboradores, que são os seguintes:

COM-PONENTE	REM. VARIÁVEL ANUAL - INDICADORES - KPI ESG	Meta p/ 2026	Meta p/ 2025	Ponderação
1	Aumentar Eficiência Energética (%)	2,00%	2,00%	25,00%
2	Aumentar Eficiência no Consumo/Usado da Água (m ³ /M€)	665,0	675,0	25,00%
3	Aumentar Mulheres em Cargos de Chefia (%)	28,0%	27,0%	25,00%
4	Reduzir Índice de Frequência de Acidentes de Trabalho com Baixa (nº)	6,75	7,50	25,00%

AMORIM

Corticeira Amorim, SGPS, S.A.

Edifício Amorim I
Rua Comendador Américo Ferreira Amorim, 380
4535-186 Mozelos, Portugal

www.corticeiraamorim.com

instagram: [amorimcork](https://www.instagram.com/amorimcork)

Representante para as Relações
com o Mercado | IRO:
Ana Negrais de Matos, CFA
T: + 351227475423
F: + 351227475407
ana.matos@amorim.com

Sociedade cotada

Capital Social: € 133 000 000,00
Pessoa Coletiva e Matrícula: PT500077797
C.R.C. de Santa Maria da Feira – Portugal

Compo-nente	Especificação / Fórmula de Cálculo	
1	<p>Mede o aumento da Eficiência Energética (ou a redução no consumo de energia) devido a medidas de eficiência energética, expressa como percentagem do impacto dessas medidas no consumo total do ano anterior</p> <p>Consumo de energia: soma dos consumos energéticos de gás natural, gás propano, gasóleo, gasolina, pó de cortiça, outra biomassa e eletricidade</p> <p>Redução no consumo de energia: quantidade de energia que deixou de ser usada ou necessária para realizar os mesmos processos do ano anterior, devido a medidas implementadas no ano corrente</p> <p>Consumo de energia total: quantidade de energia consumida no ano anterior</p> <p>Perímetro a considerar no numerador e no denominador é o perímetro targets sustentabilidade (TP – sustainability targets perimeter)</p>	<p>Fórmula:</p> $\frac{(-) \text{Redução no consumo de energia (ano t)} (Gj \text{ ou } MWh)}{(+)\text{Consumo de energia total (ano t - 1)} (Gj \text{ ou } Mwh)} \times 100$
2	<p>Mede o aumento da Eficiência no Uso ou consumo da Água (ou a redução no consumo de água), expressa na variação no consumo de água em relação às vendas, entre dois períodos de tempo</p> <p>Consumo de água (ano t): água utilizada no período t (diferença entre a água captada e a água descarregada +/- água armazenada)</p> <p>Vendas (ano t): valor total das vendas consolidadas no ano t da Corticeira Amorim e/ou das unidades de negócio</p> <p>Perímetro a considerar no numerador e no denominador é o perímetro targets sustentabilidade (TP – sustainability targets perimeter)</p>	<p>Fórmula:</p> $\frac{\text{Consumo de água (ano t)} (m3 \text{ ou } ML)}{\text{Vendas (ano t)} (M€)}$
3	<p>Mede a percentagem de mulheres em cargos de chefia em relação ao total de trabalhadores e trabalhadoras em cargos de chefia</p> <p>Mulheres trabalhadoras em cargos de chefia: trabalhadoras em posições de liderança (conselho de administração, diretores, chefes de departamento, líderes de equipa)</p> <p>Trabalhadores e trabalhadoras em cargos de chefia: todas as mulheres e homens que têm posições de liderança</p> <p>Trabalhadores e trabalhadoras: trabalhadores e trabalhadoras assalariados e não assalariados</p> <p>Perímetro a considerar no numerador e no denominador é o perímetro targets sustentabilidade (TP – sustainability targets perimeter)</p>	<p>Fórmula:</p> $\frac{\text{Mulheres trabalhadoras em cargos de chefia (ano t)} (n^2)}{\text{Trabalhadores e trabalhadoras em cargos de chefia (ano t)} (n^2)} \times 100$
4	<p>Mede o número de acidentes de trabalho com baixa por cada milhão de horas trabalhadas</p> <p>Número de acidentes com baixa: total de acidentes de trabalho que resultaram em afastamento temporário dos trabalhadores e das trabalhadoras (acidentes in-itinere não estão incluídos; inclui acidentes com trabalhadores e trabalhadoras assalariados e não assalariados)</p> <p>Número de horas trabalhadas: total de horas dedicadas ao trabalho, excluindo faltas e ausências</p> <p>Perímetro a considerar no numerador e no denominador é o perímetro targets sustentabilidade (TP – sustainability targets perimeter))</p>	<p>Fórmula:</p> $\frac{\text{Número de acidentes de trabalho com baixa (ano t)}}{\text{Número de horas trabalhadas (ano t)}} \times 1000000$

2. Para a remuneração variável TRIANUAL:

- a) **Ano 2024** – Critérios e metas relativas ao Índice de Sustentabilidade | ESG estabelecidas pela Corticeira Amorim para o triénio 2022-2024 e que foram aprovados juntamente com a Política de Remunerações para 2024-2026 na Assembleia Geral de 22.04.2024 (Anexo III), a saber:

METAS ANEXO III (VARIÁVEL TRIANUAL para 2024)		Ponderação
Amb	-1% de variação na intensidade do consumo de água/ano	7,75%
Amb	> 2% de eficiência energética /ano	7,75%
Amb	≥ 2/3 de energia renovável controlada / ano	7,75%
Amb	-5% do peso dos materiais não renováveis virgens/ano	7,75%
Amb	≥ 90% de taxa de valorização dos resíduos (não cortiça) /ano	7,75%
Soc	Acidentes de trabalho com baixa - redução do índice de frequência relativamente ao ano anterior	8,75%
Soc	Trabalhadores e trabalhadoras com formação - evolução positiva relativamente ao ano anterior	8,75%
Soc	25% de mulheres em cargos de chefia	8,75%
Soc	26% de mulheres trabalhadoras	8,75%

Gov	90% de participação nas reuniões dos órgãos sociais e comissões	8,75%
Gov	90% de participação nos programas de formação	8,75%
Gov	Constituição e funcionamento de comissões especializadas em matérias de Risco e ESG	8,75%
Gov	Transição digital (grau de implementação vs plano de implementação)	N/A
Nota: Não existe plano anual transição digital, pois são provas de conceito (rolling wave), não tendo métrica do ano. Assim, dividiu-se a ponderação deste KPI pelos restantes.		100,00%

- b) **Anos 2025 e 2026** – Critérios e metas relativas ao Índice de Sustentabilidade | ESG estabelecidas pela Corticeira Amorim para o triénio 2025-2027 para todos os colaboradores, que são os seguintes:

COM-PONENTE	REM. VARIÁVEL TRIANUAL - INDICADORES – KPI ESG	Meta p/ 2026	Meta p/ 2025	Ponderação
1	Aumentar Eficiência Energética (%)	2,00%	2,00%	25,00%
2	Aumentar Eficiência no Consumo/Usos da Água (m ³ /M€)	665,0	675,0	25,00%
3	Aumentar Mulheres em Cargos de Chefia (%)	28,0%	27,0%	25,00%
4	Reduzir Índice de Frequência de Acidentes de Trabalho com Baixa (n ^o)	6,75	7,50	25,00%

Nota: Sobre Especificações / Fórmulas de Cálculo destas componentes, p.f. ver ponto 1.b) supra.

- c) **Percentagem de cumprimento no triénio 2024 a 2026** – Determinando a percentagem de cumprimento para cada um dos anos, nos termos acima referidos, far-se-á a média aritmética a percentagem de cumprimento dos 3 anos, para determinar a percentagem de cumprimento no triénio.

* * *

Conforme consta da respetiva ata da Assembleia Geral de acionistas realizada no dia 6 de maio de 2025, o presente Anexo à Política de Remunerações 2024-2026 relativo aos critérios e metas relativas ao Índice de Sustentabilidade | ESG da Corticeira Amorim recebeu o voto favorável de 111 891 454 ações, representativas de 84,129% do capital da sociedade, tendo participado no procedimento deliberativo 112 991 290 ações, pelo que a percentagem destas que votou favoravelmente este Anexo à Política de Remunerações 2024-2026 foi de 99,03%, tendo a mesma entrando imediatamente em vigor para o triénio de 2024-2026.